

OFs arbete med de globala hållbarhetsmålen



OF bidrar till detta mål genom att regelbundet erbjuda sin personal hälsoundersökning, erbjuda väldigt förmånliga priser på träningskort alternativt en summa pengar till träningsutrustning för att förbygga skador, erbjuda besök hos naprapat, erbjuda olika typer av rehabilitering.



OF erbjuder alla sina anställda den övrig utbildning som krävs för att utföra sin huvudsakliga arbetsuppgift. OF arbetar också med ständig förbättring på alla plan men främst i produktionsprocessen. Vid utförda moment görs erfarenhetsåterföring som ett led i att lära och utveckla.



OF arbetar aktivt med att få in fler kvinnor i branschen, både på tjänstemannanivå och kollektivt. OF´s ägare förespråkar lika möjligheter för kvinnor och män.

OF har en tydlig policy för kränkande särbehandling där inget sexistiskt språk och beteende accepteras.



OF bidrar till att nå detta mål genom att isolera våra byggnader väl och under byggtid se till att vi släpper ut så lite värme som möjligt. Vi återvinner alla batterier som används och släcker lampor när vi går hem för dagen. Vi förbereder för att kunna montera solceller på tak och ersätter gammal elektronik och maskiner med nya och effektiva.

8

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Genom att OF är ett lokalt byggföretag som i möjligaste mån handlar från lokala företag och lokala producenter så stöttar vi företag i vår närhet och ger de en bättre chans att växa ekonomiskt. I det långa loppet ger det en bättre ekonomi där vi bor. Pengarna stannar i kommunen med omnejd.

OF bidrar även till detta mål genom att endast handla från företag som använder hållbara material, bryr sig om miljön och behandlar sina anställda rättvist. OF kräver även att alla företag vi samarbetar med arbetar på det viset!

OF hjälper även unga människor in på arbetsmarknaden genom att erbjuda APL-platser som i sin tur kan leda till anställning.

OF erbjuder schyssta arbetsvillkor och följer kollektivavtal. Företaget har inkluderande policys som främjar mångfald. Alla inom OF har möjligheten att lyfta förbättringsförslag.

10

MINSKAD OJÄMLIKHET



OF har en tydlig policy vad gäller kränkande särbehandling. Alla ska ha samma möjligheter oberoende av kön, etnicitet, sexuell läggning, social bakgrund och fysiska förmågor.



OF bidrar till detta mål genom att bygga hållbart. Genom effektivisering, ständiga förbättringar och att se på vår verksamhet ur ett livscykelperspektiv skapar vi förutsättningar för detta.



OF bidrar till detta mål på många sätt. Genom att vara ett lokalt företag som håller sig inom en radie av 6 mil runt Umeå så minimerar vi vårt CO2-avtryck jämfört med rikstäckande företag. Vi återvinner så mycket som går från vår produktion och varje inköp görs med väl kalkylerade mängder och miljövänliga produkter väljs. Vi är rädda om våra maskiner och verktyg för att slipa köpa nytt så ofta.

13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGARNA



Byggbranschens största CO2-utsläpp kommer från betongproduktion. Vi på OF är väl medvetna om detta och ser med öppna ögon på problemet. Vi står inte själva för innovationen men är beredd att göra vad som krävs för att minska vårt klimatavtryck. I dagsläget har för vi statistik på våra transporters CO2-utsläpp och målet för varje år är att minska detta.